

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

L'IMPRESA COGNI S.P.A. è un'impresa edile specializzata nella realizzazione e manutenzione di reti tecnologiche presenti nel sottosuolo, con servizio di reperibilità e pronto intervento, tra cui gasdotti, acquedotti, fognature, teleriscaldamento e reti elettriche.

La politica aziendale, che nel tempo ha permesso all'impresa di conseguire importanti riconoscimenti e certificazioni internazionali, considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire, presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali. Per **L'IMPRESA COGNI S.P.A.** il rispetto della legalità si declina nel rispetto delle normative internazionali e nazionali di settore, nel rispetto dei diritti dei lavoratori, compresa la contrattazione collettiva, nel puntuale e corretto adempimento delle obbligazioni fiscali, amministrative e tributarie, nel contrasto a ogni forma di corruzione, nella condivisione dei valori democratici e nella condanna e rifiuto di qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. La politica aziendale vieta ai dipendenti o a chiunque operi per conto dell'impresa, di perseguire l'interesse aziendale mediante una condotta che non sia rispettosa delle leggi vigenti.

In ambito etico e sociale **L'IMPRESA COGNI S.P.A.** riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi fondamentali alla base di ogni attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e del Fanciullo, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro. Condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e in particolare è impegnata nell'attuazione degli obiettivi OSS 5 Contrasto

all'ineguaglianza di genere, OSS8 Lavoro dignitoso e crescita economica, OSS 9 Industria,—innovazione e infrastrutture e OSS 10 Riduzione delle diseguaglianze.

In ogni ambito aziendale e presso i partner commerciali **L'IMPRESA COGNI S.P.A.** è impegnata a diffondere e sostenere l'adesione, il rispetto e l'applicazione di tali principi assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo e richiedendo che le stesse si uniformino a tali valori. Nella scelta dei fornitori e collaboratori è attenta a selezionare partner commerciali che condividano e si impegnino al rispetto di tali principi.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **L'IMPRESA COGNI S.P.A.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere e del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), dell'**IMPRESA COGNI S.P.A.**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **l'IMPRESA COGNI S.P.A.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento di tali obiettivi la Direzione dell'**IMPRESA COGNI S.P.A.** ritiene fondamentale, mediante l'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività, ed è impegnata:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, adottate dall'**IMPRESA COGNI S.P.A.** sono relative ai temi:

1. Selezione e assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità e cura

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Le policy trovano attuazione nelle procedure del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) e nel Piano Strategico.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

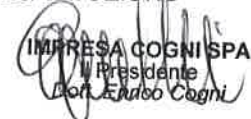
La Politica Generale sulla Parità di Genere prevede, ai fini di valutarne congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere che avviene mediante l'aggiornamento periodico degli indicatori di monitoraggio conformi alla UNI PdR 125:2022.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Piacenza, 19 settembre 2023

La Direzione


IMPRESA COGNI SPA
Presidente
Don Enrico Cogni